



Código Global de Conduta & Ética (COCE)



Conteúdo

- 1. Mensagem do Presidente
- 2. Filosofia Fundamental
- 3. Código Global de Conduta & Ética COCE (10 crenças)
- 4. COCE Fluxo de Confirmação
- 5. Código Global de Conduta & Ética (Explicações)





1. Mensagem do Presidente

Caros membros do Grupo Toyota Tsusho.

Como recém-nomeado Presidente e CEO, refleti sobre o Código de Conduta e Ética ("COCE") implementado 2 anos atrás, sinto uma grande responsabilidade em manter uma ênfase consistente na gestão do grupo TTC aderindo aos altos padrões de segurança e ética corporativa.

Como os domínios de nossos negócios crescem rápida e globalmente, surgem mais oportunidades em diversos mercados e com novos parceiros. Com isso aumentará a complexidade para a tomada de decisões e temos que decidir rapidamente, por isso é cada vez mais importante mantermos e implementarmos em nosso grupo, nossos valores fundamentais compartilhados, derivados do COCE.

Eu valorizo o Toyota Tsusho Group Way, que é o "DNA" de nossa empresa, "On-site, hands-on, in-touch", "Teamwork" and "A passion for business", como inspiração ao Grupo Toyota Tsusho para prover soluções aos problemas de nossos clientes e sociedade, criando novos valores e contribuindo para a construção de um futuro próspero para todos, com nosso exclusivo "Toyota Tsusho like work".

Eu apelo a todos os membros do Grupo Toyota Tsusho que garantam uma profunda compreensão dos 10 Credos do COCE e que todos os gerentes compartilhem e discutam com seus times, assegurando o compartilhamento e compreensão sobre a importância do "COCE".

Todos nós devemos consistentemente colocar o COCE em primeiro lugar, com integridade, inserindo o COCE em nosso trabalho diário. Vamos assumir esse desafio juntos!

Julho 2, 2018





2. Filosofia Fundamental

Filosofia Corporativa

Viver e prosperar em conjunto com as pessoas, a sociedade e o Planeta, nosso objetivo é ser uma empresa de geração de valor que contribui para a criação de uma sociedade próspera.

Guia Comportamental

Como um bom cidadão corporativo:

Conduziremos atividades empresariais abertas e justas;

Vamos ser socialmente responsáveis empenhados na conservação do meio ambiente;

Vamos ser criativos e empenhados em prover valor agregado; e

Vamos respeitar as pessoas nos empenhando para criação de um ambiente de trabalho envolvente.



The Toyota Tsusho Group Way





3. Código Global de Conduta & Ética (10 crenças)

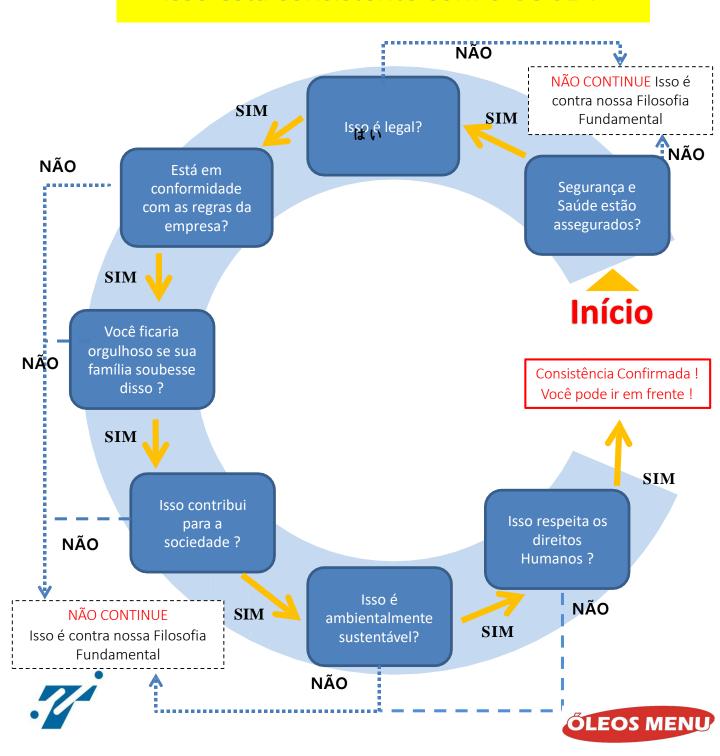
- 1. Estamos comprometidos com a "SEGURANÇA" para criarmos um ambiente de trabalho saudável e seguro;
- 2. Iremos cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis; incluindo a lei anticorrupção, antitruste e da concorrência, e as leis e regulamentos comerciais;
- 3. Estamos comprometidos em elaborar relatórios financeiros precisos;
- 4. Somos responsáveis pelo cumprimento de todas as regras da empresa;
- 5. Vamos agir com integridade, honestidade e transparência, e proteger e desenvolver a confiança entre todas as partes interessadas.
- 6. Vamos contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade.
- 7. Vamos promover e prosseguir atividades corporativas ambientalmente amigáveis
- 8. Vamos agregar valor através da inovação e "Kaizen" (melhoria contínua).
- 9. Nós respeitaremos os Direitos Humanos
- 10. Vamos abraçar a diversidade e inclusão dentro de nossa empresa e sociedade.





4. COCE Fluxo de Confirmação

Isso está consistente com o COCE?



5. Código Global de Conduta & Ética (Explicações)

1) Estamos comprometidos com a "SEGURANÇA" para criarmos um ambiente de trabalho saudável e seguro;

A segurança e saúde de todos os nossos membros é a base de nossa atividade corporativa.

- Temos de tomar medidas adequadas para resguardar a segurança e saúde uns dos outros e qualquer pessoa afetada por nós no curso de nossas atividades corporativas.
- Devemos cumprir com toda a segurança e as leis relacionadas com a saúde regulamentos e normas internas.
- Vamos entusiasticamente participar de treinamento e iniciativas para segurança e saúde.
- Iremos utilizar e desenvolver nosso sistema de gestão de segurança e saúde.





2) Iremos cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis; incluindo a lei anticorrupção, antitruste e da concorrência, e as leis e regulamentos comerciais;

Conformidade (Compliance) é uma obrigação em todas as nossas atividades corporativas. Um único ato não conforme pode nos prejudicar severamente e denegrir nossa reputação e valor corporativo.

Portanto,

- Devemos nos familiarizar com todas as leis e regulamentos (incluindo regras internacionais) que regem a nossa área de responsabilidade e cumpri-las rigorosamente em todos os momentos.
- Temos de procurar o aconselhamento jurídico ou conselho legal qualificado nos casos em que estivermos inseguros.
- Devemos denunciar qualquer situação de não conformidade (compliance) através dos canais apropriados.

Uma única violação de qualquer anticorrupção, antitruste e direito da concorrência ou lei de comércio e sua regulação, podem levar a penalidades severas, assim como acusações criminais e danos irrecuperáveis à reputação, tanto para o indivíduo como para a empresa.

- Devemos ter total conhecimentos sobre as leis aplicáveis, anticorrupção, leis e regulamentos antitruste, do direito da concorrência e do comércio, e cumpri-los em todos os momentos.
- Não devemos oferecer, dar ou receber presentes, refeições ou entretenimento para qualquer fim ilegal ou antiético.
- Temos de competir de forma justa no mercado e evitar qualquer atividade que possa levar à violação das leis antitruste / da concorrência e regulamentos.
- Devemos ter cuidado extra, sempre que nos encontramos com concorrentes e, especialmente, evitar quaisquer discussões sobre informações sensíveis, incluindo, participação no mercado, marketing, preços e estratégias de preços.
- Temos de saber que certos itens, destinos, ou instituições podem ser embargadas ou proibidas e devemos tomar cuidado extra para garantir que todas as transações internacionais sejam realizadas de acordo com leis e regulamentos aplicáveis.





3) Estamos comprometidos em elaborar relatórios financeiros precisos;

Como membros de uma companhia aberta, a precisão em nossas informações financeiras é essencial, tanto para nós, como para os nossos stakeholders.

- Devemos tomar cuidado extra para verificar os números que apuramos ou fornecemos.
- Devemos seguir os princípios contábeis aplicáveis.
- Devemos divulgar nossas informações financeiras no prazo apropriado, de maneira precisa e não enganosa.
- Devemos manter registos confiáveis, precisos e disponíveis de todas as transações.





4) Somos responsáveis pelo cumprimento de todas as regras da empresa;

- Devemos entender e seguir todas as regras da empresa.
- Nós devemos considerar que qualquer violação das regras da empresa, pode levar a uma ação disciplinar.





5) Vamos agir com integridade, honestidade e transparência, e proteger e desenvolver a confiança entre todas as partes interessadas.

Como um bom cidadão corporativo, nos comprometemos com a honestidade, integridade e transparência, além das leis e regras. Com este compromisso, acreditamos que a confiança será fomentada entre todas as partes envolvidas e servirá de alicerce em nossas atividades corporativas.

- Nós não só perseguiremos nosso lucro. Vamos levar em consideração o interesse das diversas partes envolvidas e nos esforçaremos para ganhar a sua confiança.
- Iremos realizar apenas atividades empresariais que suportem uma validação frente a ética local e internacional.
- Respeitamos e protegemos informações confidenciais, dados pessoais, propriedade intelectual e segredos comerciais, nossos e de outros.
- Não devemos lidar com qualquer pessoa que pratique ou esteja conectado a qualquer organização criminosa ou atividade ilegal.
- Não devemos fazer declarações falsas, enganosas e não adotaremos comportamento ou observações depreciativos sobre os outros. Se houver um erro, vamos corrigi-lo imediatamente.
- Devemos divulgar para a empresa qualquer conflito de interesse em relação as nossas responsabilidades e não devemos priorizar interesses pessoais sobre os interesses da empresa.
- Não devemos usar a propriedade da empresa para outros fins que não os da empresa.
- Nós não iremos nos envolver ou seremos envolvidos em delações comerciais.





6) Vamos contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Nós acreditamos profundamente que a chave para o nosso sucesso sustentável é a harmonização e desenvolvimento conjunto com as pessoas, a sociedade e o planeta.

- Trabalhando em conjunto, entre os negócios locais, a comunidade e as autoridades governamentais de todo o mundo, vamos nos manter conscientes da necessidades locais e globais e contribuir para a construção de uma base sustentável para o desenvolvimento industrial e econômico.
- Iremos promover vigorosamente atividades de contribuição social em todo o mundo, particularmente na educação, assistência social e meio ambiente.





7) Vamos promover e prosseguir atividades corporativas ambientalmente amigáveis.

Harmonizar nossas atividades corporativas com o meio ambiente está profundamente enraizado na nossa filosofia fundamental.

- Devemos cumprir rigorosamente as leis e normas ambientais locais e globais.
- Iremos desenvolver tecnologias amigas do meio ambiente, serviços, produtos e modelos de negócios.
- Vamos reduzir resíduos, reutilização e reciclagem de recursos na condução de nossas atividades corporativas.
- Vamos examinar devidamente o impacto ambiental na condução de nossos atividades corporativas.
- Vamos cautelosamente monitorar e avaliar o impacto da nossas atividades corporativas sobre o meio ambiente através de nosso Sistema de Gestão Ambiental.





8) Vamos agregar valor através da inovação e "Kaizen" (melhoria contínua).

Para crescer de forma sustentável e contribuir para a mudança da sociedade, é essencial nos comprometermos com a criação de novas ideias e valor para a sociedade melhorando continuamente nossas atividades corporativas.

- Vamos interligar e partilhar diferentes ideias, tecnologias e conhecimentos, através de nossa rede global e cadeia de valor.
- Nós iremos melhorar continuamente nossos modelos de negócios e processos através das atividades de PDCA e Kaizen.
- Vamos entusiasticamente expandir nossa inovação e Kaizen em toda nossa cadeia de valor e em novas áreas de negócios.





9) Nós respeitaremos os Direitos Humanos

Respeitar as pessoas está profundamente enraizado em nossa filosofia fundamental. Não toleramos qualquer abuso dos direitos humanos.

Especialmente:

- Não devemos nos envolver ou estar envolvido em qualquer negócio que seja contra a dignidade humana.
- Não devemos discriminar raça, cor, sexo, religião ou nacionalidade.
- Não devemos nos envolver em atividades que explorem trabalho infantil, tráfico de seres humanos ou qualquer outro tipo de trabalho forçado ou involuntário.
- Não devemos tolerar qualquer forma de assédio.
- Não devemos lidar com qualquer pessoa que esteja engajada ou envolvida em quaisquer violações dos direitos humanos.





10) Vamos abraçar a diversidade e inclusão dentro de nossa empresa e sociedade.

Acreditamos que a diversidade e a inclusão são a fonte da inovação e crescimento. Nossa diversidade nos permite alavancar diferentes perspectivas, a fim para responder à dinâmica crescente do ambiente de negócios e as necessidades dos clientes em todo o mundo.

- Vamos promover um ambiente de trabalho diversificado, onde pessoas de diferentes raças, nacionalidades, sexos e idades trabalharem ativamente juntos.
- Vamos promover a igualdade de oportunidades a todos os membros, independentemente da sua raça, nacionalidade ou sexo.
- Vamos promover uma comunicação aberta através e entre todos os níveis e membros de nossas organizações.
- Vamos aprimorar nossa experiência em integração pós-fusões para ganharmos vantagem competitiva.





Anotações importantes:

A fim de materializarmos o COCE,

- Todos os membros devem relatar imediatamente qualquer violação deste COCE através dos canais apropriados fornecidos.
- A empresa garante que não haverá retaliação de qualquer tipo, a quem fizer uma denúncia, de boa fé, sobre qualquer violação deste COCE.
- Todos os membros devem cooperar plenamente com eventuais investigações na empresa sobre qualquer violação deste COCE.

TOYOTA TSUSHO CORPORATION

Enterprise Risk Management Dept. Compliance Administration Group First Edition July 1st, 2016 Second Edition July 2nd, 2018





(COCE)

Código Global de Conduta & Ética

Objetivo:



Detalhar uma orientação comportamental esperada de todos os colaboradores, em todos os negócios do grupo, dando suporte à Filosofia Corporativa, para criar uma cultura organizacional autodisciplinada, que identifique e corrija coisas erradas por si só, criando um ambiente em que essas coisas erradas não prosperem.



